



## Newsletter Ausgabe 1/2 2017

www **jav**.info  
Das Serviceportal für JAVen

### Ausbildungsstart aktiv gestalten

Nur noch wenige Wochen, dann stehen die neuen Auszubildenden vor der Tür. Für die JAV bedeutet das: Jetzt aktiv werden, Veranstaltungen planen, Beteiligte ansprechen und Material bei der ver.di Jugend bestellen! Der Ausbildungsstart ist die beste Gelegenheit, die neuen Auszubildenden kennen zu lernen, sie für die JAV zu interessieren und von der ver.di Jugend zu überzeugen.

### Begrüßungsveranstaltungen

Diese könnt ihr z.B. als (Teil-)JA-Versammlung ausrichten. Damit kann sich die JAV persönlich vorstellen, die neuen Auszubildenden über ihre Rechte aufklären und die Aufgaben der JAV erläutern. Außerdem solltet ihr die Gelegenheit nutzen und gleich die ver.di Jugend ins Spiel bringen. Macht deutlich, warum eine starke Gewerkschaft für sie von großem Wert ist und informiert sie auch über den Nutzen einer ver.di-Mitgliedschaft. Einen Programmvorschlag sowie eine digitale Präsentation für derartige Infoveranstaltungen erhaltet ihr von euren ver.di-Jugendsekretär\_innen. Gerne unterstützen wir euch natürlich auch vor Ort bei der Durchführung.

### Gemeinsame Freizeitaktivitäten

Die perfekte Ergänzung dazu ist eine Freizeitveranstaltung, auf der sich JAV und Auszubildende ungezwungen kennen lernen und Spaß haben können. Zum Beispiel ein Kennenlern-Grillen, ein Ausflug, oder eine



Willkommensparty. Dabei ergeben sich ganz sicher auch viele Gelegenheiten, in persönlichen Gesprächen die Auszubildenden für die JAV-Arbeit und eine ver.di-Mitgliedschaft zu interessieren.

### Unterstützung durch die ver.di Jugend

Ihr wisst noch nicht genau, mit welchen Aktionen ihr auf die neuen Auszubildenden zugehen wollt? Ihr braucht noch Unterstützung für eure JA-Versammlung? Ihr benötigt noch passende Materialien? Dann meldet euch.

### Empower! Fit machen für die persönliche Ansprache

Klar ist: Ohne persönliche Gespräche mit den neuen Auszubildenden läuft nichts! Damit ihr in der Gesprächsführung sicher werdet, bietet euch die ver.di Jugend spezielle Trainings an. Fragt einfach bei eurem\_r Jugendsekretär\_in nach der Empower-Trainingsreihe!



## Unser A-Z der JAV-Arbeit

### B wie Befristeter Arbeitsvertrag

Arbeitgeber benutzen befristete Arbeitsverträge in letzter Zeit immer häufiger, um Personalkosten zu senken und den Kündigungsschutz zu umgehen. Für die Beschäftigten hat das enorm negative Auswirkungen, schließlich ist damit der weitere berufliche und private Lebensweg weithin ungesichert und kaum noch planbar.

Jedoch gibt es gesetzliche Einschränkungen für die Befristung von Arbeitsverträgen. Laut Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) muss dabei unterschieden werden:

- **Befristung aus sachlichem Grund:** Zum Beispiel, wenn nur ein vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung besteht (bspw. bei Saisonarbeit) oder zur Vertretung eines\_r anderen Beschäftigten (bspw. bei Krankheit, Mutterschutz). Sämtliche zulässigen Sachgründe sind in § 14 (1) TzBfG aufgeführt.
- **Ohne sachlichen Grund** ist eine Befristung laut § 14 (2) TzBfG auf maximal zwei Jahre begrenzt. Hat bereits zuvor ein Arbeitsverhältnis mit dem Arbeitgeber bestanden, ist eine Befristung ohne Sachgrund nicht mehr zulässig. Jedoch darf im Anschluss an die Ausbildung eine Befristung ohne Sachgrund abgeschlossen werden.

### Das könnt ihr als JAV tun

Eure Aufgabe als JAV ist es, in enger Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat/Personalrat jede Befristung genau zu hinterfragen und ggf. mit rechtlichen Mitteln zu unterbinden. Nur so können die negativen Auswirkungen auf die betriebliche Personalpolitik und auf die gesamte Belegschaft möglichst gering gehalten werden. Dazu habt ihr als JAV zusammen mit dem Betriebsrat/Personalrat mehrere Handlungsoptionen:

1. Zunächst solltet ihr als JAV gemeinsam mit dem Betriebsrat/Personalrat von euren Informationsrechten (z.B. nach § 20 TzBfG sowie nach § 99 (1) BetrVG bzw. § 75 (1) Nr. 1 BPersVG) Gebrauch machen und euch ausführlich über die derzeit im Betrieb bzw. in der Dienststelle bestehenden befristeten Arbeitsverträge informieren.
2. Desweiteren haben Betriebsrat bzw. Personalrat die Möglichkeit, ihre Zustimmung zu einer befristeten Einstellung zu verweigern. Dazu muss jedoch ein Grund vorliegen, zum Beispiel der Verstoß gegen ein Gesetz, einen Tarifvertrag, eine Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung oder eine Auswahlrichtlinie. Sämtliche zulässigen Gründe für eine Zustimmungsverweigerung sind in § 99 (2) BetrVG bzw. § 77 (2) BPersVG aufgeführt.
3. Unter Ausnutzung dieser Rechte sollte der Betriebsrat/Personalrat eine grundsätzliche Regelung der befristeten Arbeitsverträge in einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung verlangen. So kann einerseits auf die konkrete betriebliche Situation Rücksicht genommen, andererseits aber auch der Missbrauch befristeter Arbeitsverhältnisse verhindert werden.

Wenn ihr bei ver.di aktiv seid, habt ihr noch ein weitere Möglichkeit: Dann könnt ihr eine Regelung der befristeten Arbeitsverhältnisse auch tarifvertraglich durchsetzen. Wie das im Einzelnen funktioniert, erfahrt ihr von eurer ver.di-Jugendsekretärin.





## Auch wir können Netzwerke

Ihr habt keine Lust, immer nur in der eigenen Suppe zu schwimmen und wollt euch lieber mit anderen JAVen austauschen? Oder mit anderen ver.di Aktiven?

Dafür habt ihr zwei Möglichkeiten: unsere **JAV- Arbeitstreffen** und unsere **ver.di Jugend Treffen**

### JAV-Arbeitstreffen 2017

Hier trifft Ihr andere JAVen, könnt Euch austauschen, Eure Projekte besprechen, gemeinsam Ideen entwickeln. Ausserdem haben wir immer mindestens ein spannendes Thema für Euch.



**30.08. in Oldenburg**

**28.11. in Osnabrück**

Für diese Schulungen werdet Ihr von der Arbeit freigestellt und für Euch entstehen keine Kosten. Wie das genau funktioniert könnt Ihr dann der Einladung entnehmen oder Ihr fragt einfach bei uns nach.

**Unsere Themen am 30.08.** sind:

- „Who is Who“: Kennenlernen & best-practice Beispiele der JAVen
- Fakten statt Populismus – ein Projekttag zu Flucht und Asyl
- **Schwerpunkt:** Bewertungsbögen, Ausbildungsstandkontrollen und Co. – Ausbildungsqualität bewerten und kontrollieren

### ver.di Jugend vor Ort

Hier kannst du dich mit anderen Aktiven vernetzen, über Ausbildungsbedingungen austauschen und schnacken, wie wir die Welt doch ein Stückchen besser machen können.

### ver.di Jugend in Oldenburg

Trifft sich an jedem 2. Mittwoch im Monat um 18:30 Uhr in der Flänzburch.

### ver.di Jugend in Osnabrück

Arbeitstreffen an jedem 1. Donnerstag im Monat um 18 Uhr im DGB-Haus, August-Bebel-Platz, Osnabrück.

Kneipenabend an jedem 3. Dienstag im Monat.

Meldet Euch, wenn Ihr in die Verteiler aufgenommen werden möchtet und keine Termine mehr verpassen wollt.

Die ver.di Jugend gibt es auch auf **facebook**. Schaut doch mal vorbei: <https://www.facebook.com/ver.diJugendWeserEms/>

### Fragen, Wünsche, Anregungen? Meldet euch!

Heike Boldt  
Gewerkschaftsekretärin /  
Bereich Jugend  
ver.di Bezirk Weser-Ems  
Stau 75  
26122 Oldenburg  
heike.boldt@verdi.de  
0441.96976-0

